

ITHOLDINGS SERVICES LLC

30 N Gould St, Ste N, Sheridan, WY 82801, USA • EIN 61-2179605

CODE OF CONDUCT AND HUMAN RIGHTS & LABOR STANDARDS POLICY

Entity: ITHOLDINGS SERVICES LLC (a Wyoming limited liability company)

Effective date: January 1, 2025

Approved by: Edgar Rodea, Sole Member and Manager

1. Purpose and Scope

ITHOLDINGS SERVICES LLC (the “Company”) is committed to conducting all its business activities ethically, lawfully, and with full respect for human rights. This Code of Conduct sets out the principles that govern the Company and that bind its sole member, manager, and any employees, contractors, agents, or representatives engaged by the Company, in all jurisdictions where the Company operates. Compliance with this Code is mandatory and is a condition of any working relationship with the Company.

2. Respect for Human Rights

The Company respects and supports the protection of internationally recognized human rights. The Company treats every person it works with, including any personnel, contractors, and agents, with dignity and respect, and does not tolerate any form of physical, sexual, or psychological abuse, harassment, intimidation, exploitation, or coercion.

3. Prohibition of Forced Labor and Human Trafficking

The Company strictly prohibits the use of forced, bonded, indentured, or involuntary prison labor, and any labor obtained through threat, coercion, or deception. The Company does not engage in, facilitate, or tolerate human trafficking or modern slavery in any form, and requires the same standard of any party with whom it does business. No person is required to surrender, and every person is permitted to freely hold and access their personal identity and immigration documents.

4. Prohibition of Child Labor

The Company does not employ or engage any person below the age of sixteen (16) years, or below the applicable legal minimum working age where higher. The Company will not knowingly do business with any party that uses child labor.

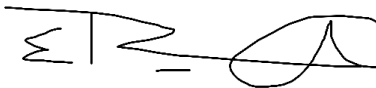
5. Reporting Mechanism and Non-Retaliation

Any employee, contractor, agent, or other interested party may report, in good faith, a known or suspected violation of this Code — including any concern relating to forced labor, child labor, prison labor, or human trafficking — directly to the Sole Member and Manager of the Company. Reports may be made confidentially and, where permitted, anonymously, by email to the contact address below. The Company prohibits any form of retaliation against any person who raises concern in good faith or who participates in the review of such a concern. All reports are reviewed promptly and addressed with appropriate corrective action.

Reporting contact: compliance@itholdings.com

6. Acknowledgment

By signing below, the undersigned, on behalf of ITHOLDINGS SERVICES LLC, adopts this Code of Conduct as the official written policy of the Company and affirms the Company’s ongoing commitment to the principles set out above.



Edgar Rodea

Sole Member and Manager, ITHOLDINGS SERVICES LLC

Date: 01/01/2025

ITHOLDINGS SERVICES LLC

30 N Gould St, Ste N, Sheridan, WY 82801, USA • EIN 61-2179605

CÓDIGO DE CONDUCTA Y POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS Y NORMAS LABORALES

Entidad: ITHOLDINGS SERVICES LLC (sociedad de responsabilidad limitada de Wyoming)

Fecha de entrada en vigor: 1 de enero de 2025

Aprobado por: Edgar Rodea

1. Propósito y Alcance

ITHOLDINGS SERVICES LLC (la "Compañía") se compromete a realizar todas sus actividades comerciales de manera ética, conforme a la ley y con pleno respeto a los derechos humanos. Este Código de Conducta establece los principios que rigen a la Compañía y que obligan a su socio único, administrador y a cualquier empleado, contratista, agente o representante contratado por la Compañía, en todas las jurisdicciones donde opera. El cumplimiento de este Código es obligatorio y constituye una condición de cualquier relación de trabajo con la Compañía.

2. Respeto a los Derechos Humanos

La Compañía respeta y apoya la protección de los derechos humanos reconocidos internacionalmente. La Compañía trata con dignidad y respeto a toda persona con la que trabaja, incluyendo a cualquier personal, contratista y agente, y no tolera ninguna forma de abuso físico, sexual o psicológico, acoso, intimidación, explotación o coacción.

3. Prohibición de Trabajo Forzado y Trata de Personas

La Compañía prohíbe estrictamente el uso de trabajo forzado, servil, por servidumbre o trabajo penitenciario involuntario, así como cualquier trabajo obtenido mediante amenaza, coacción o engaño. La Compañía no participa, facilita ni tolera la trata de personas ni la esclavitud moderna en ninguna forma, y exige el mismo estándar a cualquier parte con la que hace negocios. A ninguna persona se le exige entregar, y toda persona puede conservar y acceder libremente a, sus documentos personales de identidad y migratorios.

4. Prohibición del Trabajo Infantil

La Compañía no emplea ni contrata a ninguna persona menor de dieciséis (16) años de edad, o por debajo de la edad mínima legal para trabajar cuando esta sea superior. La Compañía no hará negocios a sabiendas con ninguna parte que utilice trabajo infantil.

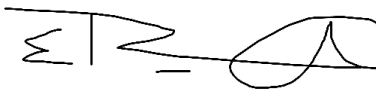
5. Mecanismo de Denuncia y No Represalia

Cualquier empleado, contratista, agente u otra parte interesada puede reportar, de buena fe, una violación conocida o presunta de este Código — incluyendo cualquier inquietud relacionada con trabajo forzado, trabajo infantil, trabajo penitenciario o trata de personas — directamente al Socio Único y Administrador de la Compañía. Los reportes pueden hacerse de forma confidencial y, cuando esté permitido, anónima, mediante correo electrónico a la dirección de contacto indicada abajo. La Compañía prohíbe cualquier forma de represalia contra quien plantee una inquietud de buena fe o participe en su revisión. Todos los reportes se revisan con prontitud y se atienden con las medidas correctivas apropiadas.

Contacto para denuncias: compliance@itholdings.com

6. Reconocimiento

Al firmar a continuación, el suscrito, en representación de ITHOLDINGS SERVICES LLC, adopta este Código de Conducta como la política oficial por escrito de la Compañía y ratifica el compromiso permanente de la Compañía con los principios anteriormente expuestos.



Edgar Rodea

Sole Member and Manager, ITHOLDINGS SERVICES LLC

Date: 01/01/2025